

Estatuts de la Cooperativa de treball associat sense afany de lucre

CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

Article 1. Denominació

Amb la denominació de **Cooperativa TIÀM, Societat Cooperativa Catalana Limitada**, es constitueix una societat cooperativa de treball associat sense afany de lucre d'iniciativa social, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 2. Objecte i activitats

L'objecte d'aquesta societat cooperativa consisteix en:

La cooperativa té com a finalitat principal la prestació de serveis assistencials per millorar la qualitat de vida de les persones afectades per demència i dels seus familiars cuidadors, informar, orientar i assessorar sobre els aspectes relacionats amb la malaltia i els recursos disponibles al territori, i promoure una atenció integral centrada en la persona mitjançant intervencions i tractaments no farmacològics respectuosos amb les necessitats i preferències de les persones afectades. A més, desenvolupa accions de sensibilització social per reduir l'estigma i els prejudicis envers elles, estableix col·laboracions i treballa en xarxa amb altres entitats i recursos del territori, fomenta la participació ciutadana mitjançant el voluntariat i impulsa i col·labora en projectes de recerca relacionats amb la demència, alhora que promou la cohesió social, el desenvolupament local i la participació comunitària per contribuir a la creació de comunitats solidàries i inclusives i garanteix el respecte als drets humans així com la igualtat efectiva entre homes i dones i entre totes les persones sense cap tipus de discriminació.

I per a aconseguir el seu objecte, la cooperativa realitzarà principalment les següents activitats i accions:

- Activitats dirigides a les persones afectades per demència:
 - Proporcionar tractaments no farmacològics d'estimulació cognitiva, emocional i física funcional.
 - Oferir atenció i suport psicològic individualitzat.
- Activitats dirigides a les famílies:
 - Proporcionar suport i acompanyament psicològic individual.
 - Organitzar grups psicoterapèutics.
 - Assessorar sobre el procés de la malaltia i els recursos existents.
- Activitats dirigides a la ciutadania en general:
 - Oferir serveis d'informació, orientació i assessorament.
 - Organitzar activitats de difusió, sensibilització i conscienciació envers la malaltia.
 - Col·laborar amb altres recursos i entitats del territori.

- Activitats de recerca:
 - Impulsar projectes de recerca, recollida de dades i elaboració d'estudis sobre la demència.
 - Participar en projectes de recerca, recollida de dades i elaboració d'estudis sobre la demència.
- Activitats de cohesió social i desenvolupament comunitari:
 - Participar en activitats que fomentin la convivència i les relacions entre persones i col·lectius del territori.
 - Impulsar el desenvolupament local col·laborant amb entitats, serveis i recursos del territori.
 - Garantir la igualtat efectiva entre homes i dones i entre totes les persones, sense cap tipus de discriminació, a través de programes, activitats i iniciatives de la cooperativa.

L'activitat principal de totes aquestes activitats és "proporcionar tractaments no farmacològics d'estimulació cognitiva, emocional i física funcional" i el CNAE de l'activitat principal de la cooperativa és el 88.11 (*Actividades de servicios sociales sin alojamiento para personas mayores*).

La cooperativa pot desenvolupar la seva activitat cooperativitzada amb terceres persones no sòcies, sense més límits que els que li imposi la Llei de cooperatives de Catalunya.

Totes les persones sòcies treballadores han d'aplicar el seu treball a aquest objecte, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional.

Article 3. Durada

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats comencen des del moment de la seva constitució.

Article 4. Domicili social i àmbit territorial

El domicili social de la cooperativa s'estableix al C/ Escorxador, 21 de Vilafranca del Penedès (08720), i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

Article 5. Persones sòcies treballadores

Poden ser persones sòcies treballadores totes les persones que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades a l'article 24 d'aquests estatuts.

Article 6. Requisits per a l'admissió persones sòcies treballadores comunes

1. Per a l'admissió d'una persona com a sòcia treballadora cal que es compleixin els requisits següents:

1. Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests estatuts.
2. Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
3. Superar un període de prova de 12 mesos.
4. Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
5. Haver estat aprovada la seva admissió pel Consell Rector.

Article 7. Obligacions de les persones sòcies comunes

Les persones sòcies estan obligades a:

- a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.
- b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.
- c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) Realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, en les condicions que estableix l'article 24 d'aquests estatuts, i dur a terme l'activitat cooperativitzada mínima que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector.
- f) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- h) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- i) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

Article 8. Drets de les persones sòcies comunes

Les persones sòcies comunes tenen dret a:

- a) Realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació.
- b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.
- e) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa; tot i que el Consell Rector pot refusar incondicionalment el retorn de les aportacions obligatòries al capital social. No pot refusar el retorn de les aportacions voluntàries al capital social.
- f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Article 9. La responsabilitat de les sòcies pels deutes socials

La responsabilitat patrimonial de les persones sòcies per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no.

La persona sòcia que es doni de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'ha de reemborsar, continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions contretes per la cooperativa abans de la data de la pèrdua de la condició de persona sòcia i fins l'import de les aportacions que se li han de reemborsar.

Article 10. Baixa de les persones sòcies

Qualsevol persona sòcia es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb 3 mesos d'antelació.

Article 11. Baixa justificada i baixa obligatòria

1. La baixa es considerarà justificada segons els següents supòsits:
 - a) En el cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General decidint la fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
 - b) Disconformitat amb l'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries. (excepte pels socis col·laboradors, que en cap cas se'ls pot obligar a subscriure noves aportacions al capital social ni incrementar les que se'ls va exigir de subscriure en adquirir la condició de soci)
 - c) En el cas de malaltia o accident que impedeix la prestació de treball.
 - d) Per les causes previstes en l'article 134 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
 - e) Si s'ha complert el període mínim de permanència d'1 any a la cooperativa i el termini de preavís de 3 mesos que fixen els estatuts.
 - f) Si el Consell rector la considera justificada.
2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa de la persona sòcia poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquesta sòcia davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació.
3. El Consell Rector ha de donar de baixa obligatòriament les persones sòcies que deixin de complir els requisits objectius establerts per aquests estatuts o exigits per la Llei per mantenir-ne la condició, per formar part de la cooperativa.

Article 12. Dret de reemborsament

En tots els casos de baixa d'una persona sòcia, aquesta tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions voluntàries i obligatòries, al capital social i, si escau, la part individualitzada del Fons de reserva voluntari; tot i que el Consell Rector pot refusar incondicionalment el retorn de les aportacions obligatòries al capital social. No pot refusar el retorn de les aportacions voluntàries al capital social.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa, es procedirà en el termini d'1 mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

D'altra banda, sobre l'import liquidat de les aportacions obligatòries, el Consell Rector aplicarà una deducció de 20%, en el cas de baixa injustificada i una deducció de 30% en el cas d'expulsió de la persona sòcia.

El pagament de les bestretes meritades i, si escau, dels retorns acordats s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa. La persona sòcia té dret a percebre l'interès legal del diner.

Article 13. Faltes de les persones sòcies

Les faltes comeses per les persones sòcies, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

Article 14. Faltes molt greus

Son faltes molt greus:

1. L'ús del patrimoni social per part d'una persona sòcia per a negocis particulars.
2. L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici a la cooperativa.
3. La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
4. Les absències injustificades de forma reiterada d'un membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
5. L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
6. Indisciplina greu en la prestació laboral o professional.
7. La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.
8. La reincidència amb faltes greus.

Article 15. Faltes greus

Son faltes greus:

1. La no-assistència injustificada a les assemblees generals degudament convocades, quan es produeixi, com a mínim, en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
2. La no-acceptació (o la dimissió) sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, dels càrrecs o funcions per als quals la persona sòcia hagués estat escollida.
3. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa susceptible de produir-li un perjudici.
4. L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital.
5. L'incompliment de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin un perjudici a la cooperativa d'un caràcter greu.
6. La reiteració de faltes lleus per les quals la persona sòcia a hagués estat sancionat en els tres anys anteriors.
7. Incompliment dels càrrecs socials que ocupi.

Article 16. Faltes lleus

Son faltes lleus:

1. La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General convocades en deguda forma.
2. La falta de consideració o de respecte amb una altra persona sòcia o sòcies.
3. La falta d'avís a la cooperativa del canvi de domicili dins del mes següent a haver-se produït el canvi.
4. L'incompliment dels acords presos vàlidament pels òrgans competents.
5. Les infraccions que es cometin per primera vegada contra aquests estatuts.
6. Aquelles que es determinen al Reglament de Règim Intern.

Article 17. Sancions

Les faltes molt greus se sancionen amb el descompte en les bestretes laborals de 30 dies, amb la inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys, o bé, amb l'expulsió.

Les faltes greus se sancionen amb la suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any o amb el descompte en les bestretes laborals de 15 dies com a màxim.

Les faltes lleus se sancionen amb una amonestació verbal o per escrit o bé amb un descompte en les bestretes laborals de 2 dies com a màxim.

Article 18. Procediment sancionador

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent d'acord amb el que estableix l'article 36 de la Llei de cooperatives catalana i amb l'audiència de l'interessat pel termini de 15 dies.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'1 mes a comptar des de la notificació de la sanció.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'1 mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC

Article 19. Capital social mínim

El capital social està constituït per les aportacions de les persones sòcies, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions, els interessos i els excedents que s'acordi capitalitzar.

Les aportacions dels socis al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents. (per les cooperatives sense afany de lucre)

Els títols han de tenir un valor de 1,00€ (un euro) cadascun.

L'aportació mínima per adquirir la condició de persona sòcia treballadora ha de ser de 1.500,00€ (mil cinc-cents euros) que correspon a mil cinc-cents títols, les qual s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

El capital social mínim es fixa en 3.000 € (tres mil euros).

Article 20. Transmissió de les aportacions

Les aportacions o títols de les persones sòcies solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de Cooperatives de Catalunya:

1. Entre persones sòcies, per actes inter vivos. Cal fer una oferta prèvia de transmissió publicada al tauler d'anuncis del domicili social i donant compte al Consell Rector en el termini de 30 dies des de la conclusió de l'acta.
2. Per successió mortis causa.

Article 21. Aplicació dels excedents

1. Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, si escau:
 - a) Al Fons de reserva obligatori, amb la finalitat de contribuir a la consolidació econòmica de la cooperativa, s'ha de destinar com a mínim el 20% dels excedents nets.
 - b) Al Fons d'educació i promoció cooperativa cal destinar com a mínim el 10% dels excedents nets de cada exercici i ha de tenir com a finalitats: la formació de les persones sòcies o treballadores en els principis i les tècniques cooperatives, empresarials, econòmiques i professionals; la promoció de les relacions entre cooperatives i la difusió del cooperativisme, i l'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social.
 - c) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços al fons de reserva obligatori.
 - d) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, segons la Llei de cooperatives catalana, al fons de reserva obligatori, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.
2. Dels beneficis extra cooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.
3. Fetes les dotacions als fons obligatoris als què fan referència els apartats anteriors, la quantitat restant, un cop satisfets els impostos exigibles, s'ha d'aplicar als fons de reserva voluntari i irrepartible entre les persones sòcies i destinat a les activitats pròpies de la cooperativa, seguint allò establert per la Llei de Cooperatives per a les cooperatives sense afany de lucre.

4. La cooperativa ha d'aplicar la part del resultat de la regularització del balanç a què fa referència la Llei de cooperatives catalana que no s'hagi destinat al fons de reserva obligatori, en un exercici, o més, d'acord amb el que estableixen els estatuts o per acord de l'assemblea general, a l'actualització del valor de les aportacions al capital social de les persones sòcies o a l'increment dels fons de reserva irrepartibles en la proporció que s'estimi convenient, respectant les limitacions que, pel que fa a la disponibilitat, estableixi la normativa reguladora sobre actualització de balanços. Tanmateix, quan la cooperativa tingui pèrdues per compensar, aquest resultat s'ha d'aplicar, en primer lloc, a compensar-les, i s'ha de respectar igualment, en tot cas, el que estableix la Llei de cooperatives catalana.

Article 22. Imputació de pèrdues

La compensació de les pèrdues resultants en l'exercici econòmic s'ha de dur a terme, d'acord amb l'article 82 de la Llei de cooperatives de Catalunya, amb subjecció a les normes següents:

1. És vàlid imputar-les a un compte especial per amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins del termini màxim que permeti la Llei de legislació tributària específica.
2. Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de reserva obligatori. Quan per a la imputació de pèrdues s'hagi utilitzat el Fons de reserva obligatori, totalment o parcialment, no s'ha de procedir a l'aplicació, imputació o repartiment de retorns cooperatius fins que aquest fons hagi assolit el nivell anterior a la seva utilització.
3. La totalitat de les pèrdues es poden imputar al fons de reserva voluntari irrepartible.
4. La quantia no compensada amb les reserves obligatòries o voluntàries s'ha d'imputar als socis en proporció a la seva activitat cooperativitzada, i les ha de satisfer directament, dins del següent exercici econòmic a aquell en el qual s'han produït les pèrdues, mitjançant deduccions en les aportacions en el capital social. Si passat aquest termini les pèrdues segueixen pendents de compensació, el soci les ha de satisfer directament en el termini d'un mes fins al límit de les seves aportacions al capital, d'acord amb la legislació vigent, si no és que s'insta el concurs de la cooperativa o s'acorda l'increment de les aportacions socials, sense perjudici del que disposa l'article 69 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 23. Tancament de l'exercici

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 24. Organització funcional interna

Els criteris bàsics del règim de la prestació del treball han d'ésser determinats en un Reglament de règim intern aprovat d'acord amb l'article 27 d'aquests estatuts.

Les retribucions de les sòcies treballadores i del personal que treballi per compte d'altri no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent, tal i com obliga el fet de tenir la condició de ser una cooperativa sense ànim de lucre.

CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Article 25. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària

L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada una de les persones sòcies. La notificació a les persones sòcies s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració.

La convocatòria, tant la que s'anuncii al domicili social com la notificada a cadascuna de les persones sòcies, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. Si en la convocatòria no s'especifica el lloc de la reunió s'entén que l'assemblea es celebra en el domicili social. L'assemblea ha de tenir lloc dins el terme municipal on la cooperativa té el seu domicili social, llevat causa justificada que s'hauria d'acreditar.

L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·liciti els subjectes indicats a l'article 45.3 de la Llei de cooperatives.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 45, apartat 1, de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 26. Del vot per representant a l'Assemblea General

Cada persona sòcia té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un representant. Cada representant només pot tenir dos vots delegats.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

Article 27. Adopció d'acords

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats.

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents.

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- b) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- c) Emissió d'obligacions i títols participatius.
- d) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- e) Aprovació del Reglament de règim intern.
- f) La creació, la incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o societat cooperativa europea.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels

assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

1. Convocatòria d'una nova assemblea general.
2. Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
3. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

Article 28. El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

El president de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

En tot cas, corresponen al Consell Rector i no son delegables les següents facultats:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'assemblea general.
- b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'assemblea general la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones
- e) Nomenar i destituir la persona que ocupa la direcció o la gerència.
- f) Distribuir els càrrecs del consell rector
- g) Decidir el trasllat del domicili dins del terme municipal, d'acord amb l'article 89 de la Llei de cooperatives catalana.

El president de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

Article 29. Composició del Consell Rector

El Consell Rector es compon d'un mínim de 3 membres, elegits tots ells entre les persones sòcies de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General i pel procediment de presentació de candidatures. Mentre la cooperativa només tingui dos socis, el Consell Rector es compondrà per aquestes dues persones.

Els càrrecs són els següents: presidència, secretaria i vocalies. La seva distribució correspon al Consell Rector.

La majoria dels membres del Consell Rector han de ser socis que realitzin l'activitat cooperativitzada principal.

En el cas que la cooperativa estigui formada per dues persones sòcies, el Consell Rector podrà estar format per dos membres que ocuparan els càrrecs de presidència i secretaria.

Article 30. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 5 anys, excepte en cas de reelecció.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori pels socis, llevat d'una causa justa, i, no dona dret a retribució.

Els càrrecs de membre del consell rector no són remunerats, sens perjudici que les persones que els ocupen puguin ésser rescabades de les despeses originades en l'exercici del càrrec. Si hi ha persones que no són sòcies que formin part del consell rector, aquestes sí que poden ésser remunerades, sense que aquesta circumstància alteri la condició d'entitat sense ànim de lucre.

Article 31. Funcionament del Consell Rector

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari, com a mínim, un cop cada trimestre.

Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components.

S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats.

CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 32. Dissolució i liquidació

Son causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat de les persones sòcies.
- c) La reducció del nombre de persones sòcies per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'1 any.
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 90 al 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs de creditors.
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

CAPÍTOL VII. VOLUNTARIAT

Segons s'ha expressat a l'article 1 dels presents estatuts socials, la cooperativa es declara sense ànim de lucre, acollint-se a les disposicions de l'article 144 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, i d'iniciativa social, acollint-se a les disposicions de l'article 143 de la mateixa Llei en base a l'objecte social i les seves activitats descrites a l'article 2 d'aquests estatuts.

En funció d'aquesta declaració manifesten que, tal i com disposa l'apartat 3 de l'article 143 de la referida Llei, en el cas de comptar amb persones sòcies amb discapacitat que hagin deixat de complir alguna de les activitats de la cooperativa, tenen dret preferent de

reincorporació en l'activitat sobre tota altra persona que no hi hagi estat vinculada abans. Així mateix, la persona sòcia amb discapacitat que sigui donada de baixa també té dret preferent de reincorporació.

Aquesta cooperativa d'iniciativa social decideix establir als estatuts la participació de persones voluntàries en la realització de l'objecte social. Els voluntaris tenen dret a assistir a les assemblees generals, amb veu i sense vot, i poden designar una persona que els representi en les reunions del consell rector, amb veu i sense vot. La cooperativa ha de respondre dels danys i perjudicis que puguin causar els voluntaris com a conseqüència de llur activitat en la cooperativa en els termes establerts per la legislació específica.

Respectant la norma reguladora, s'estableix el present RÈGIM DE VOLUNTARIS de la cooperativa:

1. PRINCIPIS

Els principis que informen l'acció voluntària a la cooperativa són la igualtat, la llibertat, la solidaritat, la transformació social, el compromís, el servei, l'altruisme, la gratuïtat, la responsabilitat, el civisme, la cooperació, la participació, el sentit crític, l'aprenentatge, la generositat, el respecte dels valors inherents al voluntariat, l'acompliment de l'activitat amb competència i l'autonomia respecte als poders públics. Igualment, són inherents a l'acció voluntària els principis de no-discriminació, pluralisme, inclusió, integració i sostenibilitat i, en general, tots els que inspirin la convivència i l'avenç social en una societat democràtica, participativa i justa.

2. FULL DE COMPROMÍS I REGISTRE DE PERSONES VOLUNTÀRIES

La incorporació dels voluntaris als programes de voluntariat es formalitza per escrit, per mitjà del full de compromís oficial que posa a disposició la cooperativa a les persones voluntàries, que conté el seu caràcter voluntari i altruista, les funcions i les tasques acordades, el compromís de rescabament de les despeses assumides pel voluntari, la formació fixada com a necessària per l'entitat i l'existència d'una assegurança per al voluntari. El full de compromís té en compte les condicions de gènere i la conciliació de la vida laboral i familiar.

Un cop signat el full de compromís per les parts, les dades personals i de contacte de la persona voluntària constarà en un Llibre de Registre de la cooperativa de persones voluntàries de tipus digital que es mantindrà actualitzat.

En tot cas es respectarà les disposicions de la normativa de protecció de dades de les persones voluntàries i seran informades dels seus drets i accions sobre aquesta informació.

3. DRETS DELS VOLUNTARIS

- a) Rebre informació sobre la missió, la finalitat i el funcionament de l'entitat, sobre el sentit i el desenvolupament de l'acció voluntària i sobre el paper i l'itinerari que tenen dins l'entitat, i també disposar d'informació de les activitats i dels mitjans i el suport per a poder aconseguir-les convenientment.
- b) Rebre la formació necessària per a l'acompliment de l'activitat, estar informats del disseny de l'itinerari formatiu en el marc del projecte que desenvolupen i poder participar-hi.
- c) Ésser tractats sense cap tipus de discriminació i amb respecte per llur condició i llurs creences.
- d) Formalitzar la vinculació amb l'entitat amb el full de compromís corresponent, d'acord el punt anterior.
- e) Disposar d'acreditació o identificació com a voluntaris.

- f) Obtenir un certificat de llur participació en els programes de les entitats de voluntariat, en el qual s'han de fer constar, com a mínim, la naturalesa de l'acció voluntària i el període i el total d'hores en què s'ha desenvolupat.
- g) Tenir el reconeixement de l'experiència adquirida en tasques d'associacionisme i en programes de voluntariat per mitjà dels processos d'acreditació de competències adquirides per vies no formals d'acord amb la normativa vigent.
- h) Participar en l'elaboració, la planificació, l'execució i l'avaluació dels programes i les activitats en què col·laborin, d'acord amb la naturalesa i la dinàmica interna de l'entitat.
- i) Rebre informació sobre les condicions de seguretat, higiene i salut adequades a la naturalesa i les característiques de l'activitat voluntària, i acomplir llur tasca en aquestes condicions.
- j) Rebre cobertura d'una assegurança de riscos derivats de l'activitat que compleixen com a voluntaris i dels danys que, involuntàriament, podrien causar a tercers per raó de llur activitat.
- k) Rescabalar-se, si així ho acorden amb l'entitat de voluntariat en què duen a terme l'acció voluntària, de les despeses que aquesta els pugui ocasionar.
- l) Acordar lliurement les condicions i els possibles canvis de llur acció voluntària, el compromís de les tasques definides conjuntament, la durada i l'horari i les responsabilitats de cadascú.
- m) Desvincular-se de la tasca voluntària en el moment que ho considerin pertinent.
- n) Els altres que els reconeix l'ordenament jurídic.

4. DEURES DELS VOLUNTARIS

- a) Cooperar en la consecució dels objectius de l'entitat o dels programes en què participen per al compliment dels compromisos adquirits dins de l'entitat, i participar activament en els espais i mitjans que l'entitat ha previst per a fer efectiu un treball coordinat en els programes.
- b) Participar activament en la formació acordada amb l'entitat de voluntariat per a l'acompliment de la tasca.
- c) Acomplir l'activitat en què participen amb responsabilitat, diligència i competència, i respectar les normes internes de funcionament de l'entitat de voluntariat i els principis i valors que estableix la referida llei del voluntariat.
- d) Observar les mesures de seguretat i salut que estableixen les lleis.
- e) Rebutjar tota contraprestació econòmica o material que els ofereixin els destinataris o tercers per llur actuació, llevat dels diners de butxaca i d'altres conceptes similars pel que fa als programes de voluntariat internacional.
- f) Respectar els drets i la dignitat dels destinataris de l'acció voluntària i dels altres voluntaris amb els quals col·laborin.
- g) Mantenir la confidencialitat de les informacions rebudes i conegudes en l'acompliment de llur activitat.
- h) Notificar a l'entitat de voluntariat llur renúncia amb l'antelació suficient, per tal que es puguin adoptar les mesures necessàries per a evitar perjudicis a l'activitat en què participen. Concretament, preavisant a través de comunicació escrita, amb un mes d'antelació a la data efectiva de cessament, a través del correu electrònic informat per la cooperativa per comunicacions amb els voluntaris.

5. DRETS DE LA COOPERATIVA

- a) Escollir lliurement el voluntari segons la naturalesa i les característiques de la tasca que s'ha de dur a terme i d'acord amb llurs normes de funcionament intern i els programes que s'han de desenvolupar
- b) Demanar al voluntari respecte pels valors i la missió de l'entitat.
- c) Reclamar al voluntari que dugui a terme la formació acordada per a poder acomplir adequadament la seva tasca.

- d) Desvincular, justificadament, el voluntari del programa de voluntariat en què participa si incorre en l'incompliment manifest del full de compromís.

6. DEURES DE LA COOPERATIVA

- a) Disposar d'un pla de voluntariat o de participació que reculli els aspectes relatius a la gestió dels voluntaris dins de l'entitat.
- b) Disposar d'un pla de formació o d'un itinerari formatiu dels voluntaris de l'entitat en els quals es pugui identificar la formació que el voluntari necessita per a poder dur a terme la seva tasca a l'entitat i participar-hi.
- c) Facilitar informació sobre la missió i l'estil de treball de l'entitat de voluntariat a fi de garantir un encaix correcte entre les aspiracions de l'entitat i les del voluntari.
- d) Nomenar una persona com a responsable de la coordinació dels voluntaris de l'entitat de voluntariat.
- e) Formalitzar la vinculació amb el voluntari per mitjà del full de compromís corresponent, i complir els compromisos adquirits.
- f) Proveir el voluntari, en cas que sigui necessari, d'un element identificador en què consti, com a mínim, la seva condició de voluntari.
- g) Mantenir un registre en què constin inscrits els voluntaris de l'entitat de voluntariat, una descripció mínima de l'activitat que duen a terme i qualsevol dada que pugui facilitar la certificació posterior de llur activitat.
- h) Certificar, a petició del voluntari, la seva participació i vinculació als programes de l'entitat de voluntariat, fent-hi constar les activitats i funcions dutes a terme, l'any de realització i el nombre d'hores dedicades, i també la formació feta i la durada.
- i) Assegurar els riscos derivats de l'activitat que duu a terme el voluntari i la responsabilitat civil de les accions esmentades en tot moment, i assegurar també les mesures de seguretat i salut d'acord amb la normativa vigent.
- j) Rescabalar el voluntari, si així ho han acordat amb aquest, de les despeses que li pugui ocasionar l'acció voluntària.
- k) Garantir l'exercici del voluntariat d'acord amb el que consta en el full de compromís i els drets que reconeix aquesta llei, i disposar d'elements facilitadors de l'atenció i el seguiment del voluntari.
- l) Complir els deures que s'estableixin per reglament en l'àmbit sectorial corresponent.
- m) Adaptar les actuacions que han de fer els voluntaris, atenent llur situació personal o la dels altres actors del programa al qual estan vinculades.
- n) Facilitar la participació dels voluntaris en el disseny i l'execució dels programes d'acció voluntària que es vulguin desenvolupar.
- o) Participar activament en els protocols i els mecanismes que s'estableixin per a combatre els maltractaments i posar-los en coneixement de les autoritats policials o judicials en cas que se'n detectin indicis en les persones ateses.
- p) Fins que la cooperativa no superi els cent voluntaris, els deures a què fan referència les lletres a, b i h es podran delegar a la Federació de cooperatives o a entitats de primer nivell, després d'haver-los acceptat, o es podran complir, coordinadament, amb diverses entitats o per mitjà de convenis amb les administracions públiques.

La cooperativa es compromet a confeccionar i aprovar en Assemblea General el corresponent "programa o pla de voluntariat de l'entitat" així com el "pla de formació de voluntaris" i tots els protocols necessaris per la seva aplicació abans d'iniciar la primera activitat desenvolupada amb persones voluntàries.

Tot allò que no estigui estipulat al present règim de voluntaris de la cooperativa, es remet a l'actual normativa reguladora Llei 25/2015, del 30 de juliol, del voluntariat, les seves possibles modificacions, el Codi Civil Català, i les diferents normatives i lleis que emparin aquests tipus de relació.

Disposició addicional 1

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

Disposició addicional 2

Les persones sòcies treballadores opten per inscriure's a la Seguretat Social en el Règim General.